



A

Szilády RFC

Stratégiája

1. Az RFC szerepe és célja

1. játékosok nevelése, képzése az akadémiák számára
2. játékosok nevelése, képzése a hazai első és másodosztály számára
3. korosztályos válogatott játékosok kinevelése
4. egy-egy nemzetközi szintű, piacképes játékos kinevelése
5. domináns szerep a megyei korosztályos bajnokságokban
6. egységes képzési rendszer és futballfilozófia megvalósítása U7-től

2. Helyszín

1. Bundzsák Dezső Sportközpont Kiskunhalas
 - a) Kiskunhalas közel 30.000 lakos
 - b) Kiskunhalas régió (Kecel-Kelebia, Jánoshalma - Akasztó)
 - c) 2 pálya (1 műfüves)
 - d) a pálya 400 néző befogadására alkalmas
2. A Szilády RFC a 2016/2017-es bajnokságban bajnoki címet szerzett U-11 országos futsal bajnokságban (2006-os korcsoport).

3. Szilády RFC története

1. alapítás éve: 2011
2. alapító: Vincze Attila és 20 társa
3. megyei első osztályban bemutatkozott játékosaink száma: 15 (ebből 10 a Kiskunhalasi FC) 34 játékosunk került fel az akadémiákba.

4. Az RFC normál értékei és ezek kapcsolata a klub értékeivel

1. elsősorban jó embereket szeretnénk nevelni és kiváló futballistákat
2. RFC kiemelt nevelési értékei: az alázat, a fegyelem, a rend, a tisztelet, tisztesség, nyitottság, tolerancia, erkölcs, etika, fair play, méltóság
3. kapcsolat a klubbal: akaraterő, kitartás, hűség

5. Szervezet: erősségek/ gyengeségek; környezet: külső veszélyek/lehetőségek

1. erősség: egyértelmű stratégia, világos küldetés és kiemelkedő produktivitás

2. gyengeség: infrastruktúra
3. veszély: konkurencia
4. lehetőség: új utánpótlás centrum, új stadion (2018 nyár)

6. Vezető funkciók, személyzet, infrastruktúra

1. RFC vezetőség
 - a) elnök (Fodor Tamás)
 - b) szakmai vezető (Dervaderics Gábor)
 - c) oktatás és iskolai kapcsolat (Zákány Sándor)
2. személyzet
 - a) korosztályos labdarúgó edzők (10 fő)
 - b) kapusedző
 - c) egyéni képzésért felelős edző
 - d) sportmasszőr (1fő)
 - e) nevelőtanár (1 fő)
 - f) játékos megfigyelők (2fő)
 - g) Bozsik Program vezető (1 fő)
 - h) orvosok (1 fő)
 - i) takarító és szertáros (1 fő)
 - j) adminisztrációs és logisztikai részleg (3 fő)

7. Az első csapat szintje

1. alapítva: 2011
2. Megyei III. osztály 2. hely.
3. klub összes költségvetése 18. millió Ft

8. Mikor sikeres az egyesület

1. ha a saját nevelésű játékosok aránya eléri vagy meghaladja az 90%-ot az első csapatban.
2. ha minden évben 3-4 fő akadémiára távozik
3. ha közvetve legalább 10 évente egy-egy nemzetközi szintű, piacképes játékost nevelünk
4. ha dominánsan szerepelünk a megyei korosztályos bajnokságokban
5. ha az új utánpótlás centrumunk megtelik mosolygós játékosal, szimpatizánssal.

9. Szilády RFC Küldetése

1. utánpótlás játékosok nevelése a lehető legmagasabb szintre.
2. sikeres karrier építésében segítünk minden olyan játékost is, aki nem válik profi státuszú labdarúgóvá. Megadunk minden lehetséges

támogatást, segítséget az oktatás, a nevelés és egyéb képzésüket tekintve.

3. döntő módon befolyásoljuk személyiségfejlődésüket a sport általános, a labdarúgás speciális és az RFC széleskörű értékei alapján
4. olyan értékeket, normákat közvetítünk, melyek meghatározóak az életben. Kiemelten fontos számunkra: az alázat, a fegyelem, a rend, a tisztelet, tisztesség, nyitottság, tolerancia, erkölcs, etika, fair play
5. pontosan megfogalmazott elvárások, folyamatos értékelés és speciális hozzáadott értékek alapján végezzük a tevékenységünket

10. Az RFC Jövőképe (Vízió)

Víziónk, hogy környezetünk egyik vezető futballközpontja legyünk és hosszútávon fenntartható sikereket érjünk el.

1. játékosok minősége által
2. innovatív utánpótlással
3. kiválóan képzett és elhivatott RFC elnökség segítségével
4. szakmailag és emberileg is kitűnő edzők, támogató személyzet révén

11. A Magyar Futball Akadémia kritikus sikertényezői

1. Egyértelmű játékos politika, felfelé áramoltatás
2. Tapasztalt is kvalifikált vezetők
3. Transzparens tér megteremtése
4. A klub küldetésnek végrehajtása
5. Hatékony játékos kiválasztás és tehetséggondozás
6. Integrált támogató rendszerek működtetése
7. Elegendő anyagi forrás
8. Minőségi pálya és kiszolgáló létesítmények
9. Inspiráló környezet a játékosok számára
10. Jól működő játékos támogató rendszerek
11. Hatékonyan működő RFC régiós rendszer kialakítása
12. Magas szintű egyéni képzés és poszt-specifikus képzés fókuszba helyezése
- 13.

12. Az RFC stratégiai kihívásai

1. egy erős futball azonosulás alapjainak lerakása, kultúránk, meggyőződésünk és a modern játék követelményei alapján
2. optimális és hatékony munkakapcsolat az első és a második csapattal
3. inspirálni és fejleszteni minden tehetségünket, játékosokat és a személyzet tagjait egyaránt
4. befektetni egy modern, minden igényt kielégítő munkakörnyezetbe

5. megerősíteni a pozícióinkat és kiépíteni egy széleskörű partnerhálózatot
6. feladatunk megállapodások kötése a régió iskoláival, óvodáival és intézményeivel
7. konstruktívabbá tenni kapcsolatunkat a Szilády Áron Gimnáziummal
8. kifejezetten segíteni, propagálni a régió iparát, kultúráját
9. határozottabban kell vállalni társadalmi felelősségünket és elősegíteni a változást közösségünk kisebbségei számára
10. hatékonyabbá kell válnunk
 - a) a toborzás, kiválasztás területén
 - b) preventív programok segítségével csökkenteni kell a sérülések számát és a súlyosság mértékét egyaránt
 - c) a játékosok tudatos karrier építésében
11. egységes játékkultúra kialakítása
12. állandó és folyamatos kapcsolatot fenntartani az akadémiákra igazolt játékosokkal
13. hatékonyan kell működtetnünk az RFC régióját. A futballfilozófiánk átadása képzések, programok, tornák segítségével
14. megismerni sokféle futballkultúrát nemzetközi mérkőzések játszása és nemzetközi tornákon való részvétel révén

13. Az RFC teljesítménycélja 2020/21

Mottó: A siker tervezhető és tetten érhető

1. az RFC játékosok aránya haladja meg az 95%-ot az első csapat keretében
2. több „játékos percet” töltsenek a pályán az első osztályban, mint az előző szezonban
3. egységes RFC edzői filozófia alkalmazása minden korosztálynál
4. korrekt egészségügyi szűrés bevezetése és egészségügyi adatlap minden játékos számára
5. külön egyéni képzésért felelős szakember foglalkoztatása
6. tudatos játékos karrierépítés, az egyéni felelősség előtérbe helyezése
7. játékos személyi adatlap elkészítése
8. megyei szinten modern minden igényt kielégítő infrastruktúra létrehozása (2021)

14. Az egyesületünk legnagyobb kihívásai a következő 5 évben

Mottó: több hatás eredője túlnő azok összegén (szinergia)

1. Egyesületünk legnagyobb kihívása, hogy hatékony kiválasztással megtaláljuk a stílusunkhoz, filozófiánkhoz leginkább megfelelő tehetséges játékosokat
2. Stratégiai cél: a kiválasztott játékosok fejlesztése képzése hogy akadémiai szintű játékosokká váljanak
3. Teljesítménymutatók kiértékelése
4. Egyesületünk napi működtetésében hatékonyabb vezetői tevékenység
5. Első csapatba intenzívebben áramoltatni a játékosokat,
6. RFC régió hatékony működtetése
7. Saját utánpótlás felépítése, felszerelése, infrastrukturális eszközök fejlesztése
8. Támogatói bázis növelése
9. Oktatás, egészségügyi háttér fejlesztése, ösztöndíj program, működtetése
10. Pénzügyi stabilitásra törekvés
11. Egységes futballfilozófia és játéktípus kialakítása
12. Átláthatóbbá tenni a kommunikációnkat
13. A közösséggel való kapcsolatunk erősítése
14. Hatékonyabbá válni mindenben, amit csinálunk
15. Játékosok áramoltatása a régióklubjaiból a RFC -be és megteremteni a lehetőségét a visszakerülésre
16. Egységes képzési rendszer kialakítása RFC és a régiós egyesületek és klubok között

15. Az RFC teljesítménycéljainak kiemelt területei

1. Menedzsment (stratégia, struktúra)
2. HR menedzsment és kommunikáció
3. Futball szakmai működés (egyéni-és csapatfejlesztés)
4. Egészségügyi és egyéb támogató szolgáltatások
5. Oktatás- és szociális támogatás
6. Tehetségek beazonosítása, játékos-megfigyelés és toborzás
7. Adminisztrációs és logisztikai részleg
8. Infrastruktúra
9. RFC régiójának hatékony működtetése